


**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД  
«УНІВЕРСИТЕТ БАНКІВСЬКОЇ СПРАВИ»**

**ПОЛОЖЕННЯ  
про порядок проведення конкурсного відбору  
на заміщення вакантних посад  
науково-педагогічних працівників  
Державного вищого навчального закладу  
«Університет банківської справи»  
та укладання з ними трудових договорів (контрактів)**

<b>Розроблено:</b>	<b>Погоджено:</b>	<b>Затверджено:</b>
Учений секретар Семів А.Р.	Начальник відділу роботи з персоналом Чаплинська Л.М. Представник керівництва з якості Семів А.Р. Провідний юрисконсульт Полухіна О.Л.	Вченою радою ДВНЗ «Університет банківської справи» 23 жовтня 2015 р. (протокол № 3) Голова Вченої ради Т.С. Смовженко
Підпис:	Підпис:  Підпис:   Підпис:	Підпис:
Дата: 09.10.2015	Дата: 23.10.2015	Дата: 23.10.2015
Видання: 1	Чинний з 30.10.2015 (наказ № 123-од)	Примірник контрольний

ДВНЗ «УБС»	Система управління якістю	ПОЛ СУЯ 2015
Положення про порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників ДВНЗ «Університет банківської справи» та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Стор. 2 з 17
		Примірник контрольний

## ВСТУП

Положення про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Державного вищого навчального закладу «Університет банківської справи» та укладання з ними трудових договорів (контрактів) (далі - Положення) розроблене на основі Закону України «Про освіту», Закону України «Про вищу освіту», наказу Міністерства освіти і науки України від 01.06.2013 р. № 665 «Про затвердження кваліфікаційних характеристик професій (посад) педагогічних та науково-педагогічних працівників навчальних закладів», Статуту Державного вищого навчального закладу «Університет банківської справи» (далі – Університет) (прийнятий конференцією трудового колективу Університету 28.08.2015 р.), посадових інструкцій науково-педагогічних працівників Університету і запроваджується на виконання ч.11 ст.55 Закону України «Про вищу освіту».

Положення затверджується Вченою радою Університету та вводиться в дію наказом ректора.

### 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення визначає порядок обрання за конкурсом осіб на вакантні посади науково-педагогічних працівників Державного вищого навчального закладу «Університет банківської справи» (далі – Університет) – завідувачів кафедр, професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів, асистентів, що передбачено ч.11 ст.55 Закону України «Про вищу освіту», а також обрання на посади проректорів, директорів навчально-наукових інститутів, заступників директорів навчально-наукових інститутів, деканів факультетів, директора бібліотеки, завідувача аспірантури та докторантури.

1.2. Конкурс на заміщення посад науково-педагогічних працівників проводиться на вакантні посади. Посада вважається вакантною після звільнення науково-педагогічного працівника на підставах, передбачених чинним законодавством України, а також при введенні нової посади до штатного розпису Університету. На посади, які вивільняються внаслідок закінчення терміну дії строкового трудового договору (контракту), наказом ректора Університету можуть призначатися науково-педагогічні працівники, які виконують свої обов'язки до заміщення вакантної посади за конкурсом у поточному навчальному році.

1.3. Посади науково-педагогічних працівників можуть займати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра (спеціаліста). Статутом Університету можуть бути встановлені відповідні до чинного законодавства України додаткові вимоги до осіб, які є претендентами на зайняття вакантних посад науково-педагогічних працівників.

1.4. Заяви про участь у конкурсі мають право подавати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра (спеціаліста) і за своїми професійно-кваліфікаційними якостями відповідають вимогам, установленим до науково-педагогічних працівників чинним

ДВНЗ «УБС»	Система управління якістю	ПОЛ СУЯ 2015
Положення про порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників ДВНЗ «Університет банківської справи» та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Стор. 3 з 17
		Примірник контрольний

законодавством України, вимогам, указаним у затверджених ректором Університету посадових інструкціях науково-педагогічного працівника, та умовам оголошеного конкурсу, зокрема:

- мають відповідну профільну освіту та спеціальну педагогічну підготовку;
- за основним місцем роботи провадять навчальну, методичну та організаційну діяльність;
- забезпечують викладання на високому науково-теоретичному і методичному рівнях навчальних дисциплін відповідної освітньої програми за спеціальністю, провадять наукову діяльність;
- підвищують свій професійний рівень, педагогічну майстерність, наукову кваліфікацію;
- дотримуються норм педагогічної етики, моралі, поважають гідність осіб, які навчаються у вищих навчальних закладах, прищеплюють їм любов до України, виховують їх у дусі українського патріотизму й поваги до Конституції України та державних символів України;
- розвивають в осіб, які навчаються у вищих навчальних закладах, самостійність, ініціативу, творчі здібності;
- дотримуються Законів України «Про освіту» та «Про вищу освіту», інших нормативно-правових актів, у тому числі тих, які регулюють норми їх трудової діяльності, Статуту Університету, Правил внутрішнього розпорядку Університету, посадових інструкцій, виконують передбачені ними посадові обов'язки.

Особливості кваліфікаційних вимог до претендентів на зайняття посад науково-педагогічних працівників встановлені Розділом 3 цього Положення для кожної окремої посади.

1.5. В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть заміщуватися за трудовим договором до проведення конкурсного заміщення цих посад у поточному навчальному році.

1.6. Посади науково-педагогічних працівників, які підвищують кваліфікацію або проходять стажування з відривом від виробництва, згідно з ч.6 ст.60 Закону України «Про вищу освіту» на цей період можуть заміщуватися іншими особами без проведення конкурсу на умовах строкового трудового договору (контракту).

1.7. Особам, які подають документи на конкурс на посади декана факультету, директора навчально-наукового інституту, треба дотримуватися норми закону, за якою особа у вищому навчальному закладі не може одночасно займати дві та більше посад, які передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій, та норми закону, за якою одна і та сама особа не може займати посади декана факультету чи директора навчально-наукового інституту більше ніж два терміни. Ця норма поширюється на деканів факультетів,

ДВНЗ «УБС»	Система управління якістю	ПОЛ СУЯ 2015
Положення про порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників ДВНЗ «Університет банківської справи» та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Стор. 4 з 17
		Примірник контрольний

директорів навчально-наукових інститутів, обраних на посаду після набуття чинності Законом України «Про вищу освіту» – 06.09.2014 р.

Декани факультетів, директори навчально-наукових інститутів, обрані на посаду до набуття чинності вказаним вище Законом, продовжують виконувати свої повноваження згідно з укладеними контрактами та мають право обиратися на відповідні посади ще один раз.

1.8. Посади науково-педагогічних працівників, які вивільнені тимчасово (через відпустку у зв'язку з вагітністю і пологами, відпустку для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, творчу відпустку, підвищення кваліфікації), вакантними не вважаються і заміщуються поза конкурсом у порядку, визначеному чинним законодавством України. Конкурс не оголошується також на посади, зайняті за сумісництвом. Поділ або об'єднання кафедр не є підставою для оголошення конкурсу та проведення дострокових виборів науково-педагогічних працівників, крім завідувача кафедри (п.3.3.5 цього Положення).

1.9. Відповідно до чинного законодавства України при прийнятті на роботу після успішного проходження конкурсу укладають строковий трудовий договір (контракт) терміном на 5 років. Строк контракту може також установлюватися за погодженням сторін, але не більше ніж на п'ять років. Вносити пропозиції щодо терміну контракту має право кожна із сторін.

1.10. Трудові спори між сторонами розглядають у встановленому чинним законодавством України порядку.

## **2. ПРОЦЕДУРА ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСНОГО ВІДБОРУ**

2.1. Конкурс на заміщення вакантної посади оголошує ректор Університету, про що видається відповідний наказ. В наказі затверджується склад конкурсної комісії. Оголошення про проведення конкурсу, терміни та умови його проведення публікують у друкованих засобах масової інформації та на офіційному сайті Університету. Дата публікації оголошення про конкурс на вакантні посади науково-педагогічних працівників вважається першим днем оголошеного конкурсу.

2.2. Оголошення про конкурс на вакантні посади науково-педагогічних працівників містить: повну назву Університету; найменування посад, на які оголошено конкурс; вимоги до претендентів (науковий ступінь, учене звання); строки подання заяв та документів, їх стислий перелік; адресу та номери телефонів ВНЗ; вказівку на місце, куди подавати документи. Про зміни умов конкурсу або його скасування видається наказ ректора Університету, про що оголошується в порядку, визначеному п.2.1 цього Положення.

2.3. Претендент на посаду науково-педагогічного працівника подає до Університету такі документи:

- заяву про участь у конкурсі, написану власноруч (додаток 1);
- особовий листок з обліку кадрів та власноруч написану автобіографію;

ДВНЗ «УБС»	Система управління якістю	ПОЛ СУЯ 2015
Положення про порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників ДВНЗ «Університет банківської справи» та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Стор. 5 з 17
		Примірник контрольний

– засвідчені згідно з вимогами чинного законодавства України (відділом кадрів установи, де працює претендент, чи нотаріально засвідчені) копії дипломів про повну вищу освіту, наукові ступені, учені звання;

– список наукових праць, складений відповідно до наведеного в додатку 2 до цього Положення зразка;

– документи, які підтверджують підвищення кваліфікації протягом останніх п'яти років (дипломи, сертифікати, свідоцтва, інші передбачені чинним законодавством України документи).

У випадку, коли претендент на зайняття вакантної посади науково-педагогічного працівника є штатним науково-педагогічним працівником Університету або працював на посаді за сумісництвом, він може подати на конкурс документи за скороченим переліком:

– заяву про участь у конкурсі, написану власноруч (додаток 1);

– список наукових праць, складений відповідно до наведеного в додатку 2 до цього Положення зразка;

– засвідчені згідно з вимогами чинного законодавства України (відділом кадрів установи, де працює претендент, чи нотаріально засвідчені) копії дипломів про повну вищу освіту, наукові ступені, учені звання – виключно в тому випадку, коли таких документів до відділу кадрів Університету раніше не було надано;

– документи, які підтверджують підвищення кваліфікації протягом останніх п'яти років (дипломи, сертифікати, свідоцтва, інші передбачені чинним законодавством України документи) – виключно в тому випадку, коли таких документів до відділу кадрів Університету раніше не було надано.

2.4. Претенденти на заміщення посад науково-педагогічних працівників можуть ознайомитися із цим Положенням у відділі кадрів Університету, в ученого секретаря Університету, на офіційному сайті Університету, а з посадовими інструкціями науково-педагогічного працівника – у відділі кадрів Університету.

Щоб визначити відповідність посаді науково-педагогічного працівника, що бере участь у конкурсі, зважають на:

– наявність відповідної вищої освіти;

– наявність і рівень наукового ступеня (кандидат наук (доктор філософії), доктор наук);

– наявність і рівень ученого звання (старший науковий співробітник (старший дослідник), доцент, професор);

– загальну кількість наукових праць, зокрема у фахових виданнях із відповідної галузі науки та публікацій у виданнях з індексом цитування, і опублікованих методичних праць за останні 5 років, а також отриманих документів на права інтелектуальної власності;

– підвищення кваліфікації протягом останніх 5 років.

ДВНЗ «УБС»	Система управління якістю	ПОЛ СУЯ 2015
Положення про порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників ДВНЗ «Університет банківської справи» та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Стор. 6 з 17
		Примірник контрольний

Дані про професійний рівень усіх претендентів за перерахованими вище ознаками зазначають у відповідному рішенні кафедри (вченої ради навчально-наукового інституту, зборів трудового колективу навчально-наукового інституту), складеному в довільній формі та з обов'язковим висновком щодо рекомендації науково-педагогічного працівника для обрання на посаду.

2.5. Претендент на посаду науково-педагогічного працівника, який працював в Університеті до проведення конкурсу, звітує про свою роботу за попередній період (у вигляді звіту про науково-педагогічну діяльність проректора, директора навчально-наукового інституту, заступника директора навчально-наукового інституту, декана факультету, директора бібліотеки, завідувача кафедри, професора, доцента, старшого викладача, викладача або асистента кафедри).

2.6. Конкурс на заміщення посад науково-педагогічних працівників має бути проведений протягом двох місяців (як виняток, за наявності об'єктивних причин, протягом трьох місяців) після завершення прийняття заяв на конкурс (без врахування канікулярного періоду).

2.7. Заборонено немотивовану відмову щодо участі в конкурсі та вимоги щодо надання не передбачених чинним законодавством України в цьому випадку відомостей і документів.

2.8. Відмова у прийнятті заяви про участь у конкурсі допускається у випадках порушення строків подання документів. Особу, яка подала заяву про участь у конкурсі на заміщення вакантної посади науково-педагогічного працівника, але не відповідає вимогам, встановленим Законом України «Про вищу освіту», Статутом Університету чи посадовими інструкціями, не допускають до участі в конкурсі, про що така особа отримує письмову відмову.

2.9. Завершальному етапу конкурсного відбору на посаду директора навчально-наукового інституту, заступника директора навчально-наукового інституту або декана факультету передують засідання зборів трудового колективу навчально-наукового інституту, який проводить обговорення кандидатур та із застосуванням процедури відкритого прямого голосування висуває пропозицію Вченій раді Університету щодо кандидатур директора навчально-наукового інституту, заступника директора навчально-наукового інституту, декана факультету. Ці пропозиції подаються у вигляді рішення зборів трудового колективу навчально-наукового інституту, підписаного головою та секретарем зборів, а також протоколу лічильної комісії з результатами голосування за кандидатури претендентів.

2.10. Завершальному етапу конкурсного відбору на посаду директора бібліотеки Університету передують засідання загальних зборів трудового колективу бібліотеки, на якому обговорюють кандидатури та із застосуванням процедури відкритого прямого голосування висувають пропозицію Вченій раді Університету щодо кандидатури директора бібліотеки Університету. Ці пропозиції подаються у вигляді рішення загальних зборів трудового колективу

ДВНЗ «УБС»	Система управління якістю	ПОЛ СУЯ 2015
Положення про порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників ДВНЗ «Університет банківської справи» та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Стор. 7 з 17
		Примірник контрольний

бібліотеки, підписаного головою та секретарем зборів, а також протоколу лічильної комісії з результатами голосування за кандидатури претендентів.

2.11. Завершальному етапу конкурсного відбору на посади завідувача кафедри, професора кафедри передують засідання кафедри та вченої ради навчально-наукового інституту, на яких відбувається обговорення кандидатур та із застосуванням процедури відкритого прямого голосування висуваються пропозиції Вченій раді Університету щодо кандидатур для обрання на ці посади науково-педагогічних працівників. Ці пропозиції подаються у вигляді висновку кафедри про професійні якості претендента та рекомендації вченої ради навчально-наукового інституту щодо обрання на посаду. На засіданні кафедри, на якому розглядається питання рекомендації на посаду завідувача кафедри, головує декан відповідного факультету або проректор Університету, за вибором кафедри, про що робиться відповідний запис у протоколі засідання кафедри.

2.12. Завершальному етапу конкурсного відбору на посади доцента, старшого викладача, викладача та асистента кафедри передують засідання кафедри, на якому відбувається обговорення кандидатур та із застосуванням процедури відкритого прямого голосування висуваються пропозиції вченій раді навчально-наукового інституту щодо кандидатури для обрання на посаду. Ці пропозиції подаються у вигляді висновку кафедри про професійні якості претендента та рекомендації щодо обрання на посаду.

2.13. Обговорення кандидатури кожного претендента на зайняття вакантної посади науково-педагогічного працівника проводиться за його присутності (як виняток, обговорення може відбуватися за відсутності претендента, але за обов'язкової наявності його відповідної письмової заяви про згоду на те, щоб обговорення відбувалося без його участі). У разі, коли претендент відсутній на засіданні відповідного органу, який рекомендує його для обрання на посаду, і не подав заяви про розгляд власної кандидатури за його відсутності, розгляд його кандидатури не проводиться. Негативний висновок або відсутність рекомендації кафедри, вченої ради навчально-наукового інституту, зборів трудового колективу навчально-наукового інституту, зборів трудового колективу бібліотеки не дає права відмовляти претенденту в розгляді його кандидатури вченою радою Університету (навчально-наукового інституту).

2.14. У разі створення в Університеті навчально-наукового інституту порядок обрання його директора визначений ст.35, 36, 43 та 55 Закону України «Про вищу освіту», розділом 1 та п.2.9 цього Положення, а вимоги до його кандидатури – посадовими інструкціями.

2.15. Вчена рада Університету приймає рішення щодо обрання за конкурсом на вакантні посади проректорів, директорів навчально-наукових інститутів, заступників директорів навчально-наукових інститутів, деканів факультетів, завідувачів кафедр, професорів, директора бібліотеки. Рішення

ДВНЗ «УБС»	Система управління якістю	ПОЛ СУЯ 2015
Положення про порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників ДВНЗ «Університет банківської справи» та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Стор. 8 з 17
		Примірник контрольний

щодо обрання за конкурсом на вакантні посади доцентів, старших викладачів, викладачів, асистентів приймає вчена рада навчально-наукового інституту.

2.16. Вчена рада Університету обирає науково-педагогічних працівників таємним голосуванням (проректор, директор навчально-наукового інституту, заступник директора навчально-наукового інституту, директор наукової бібліотеки, начальник аспірантури та докторантури). Вчена рада навчально-наукового інституту обирає науково-педагогічних працівників таємним голосуванням (доцент, старший викладач, викладач, асистент). Перед голосуванням щодо кожної кандидатури претендента на відповідну посаду оголошуються висновок кафедри (для обрання на посаду асистента, викладача, старшого викладача, доцента), висновок кафедри та рекомендація вченої ради навчально-наукового інституту (для обрання на посади професора або завідувача кафедри), пропозиція зборів трудового колективу навчально-наукового інституту (для обрання директора навчально-наукового інституту, заступника директора навчально-наукового інституту, декана факультету), пропозиція загальних зборів трудового колективу бібліотеки та відбувається обговорення кожної кандидатури. Прізвища всіх претендентів на зайняття відповідної посади науково-педагогічного працівника вносять до одного бюлетеня для таємного голосування. Кожен член Вченої ради Університету (навчально-наукового інституту) має право голосувати лише за одну кандидатуру претендента. У разі інших варіантів голосування бюлетені вважають недійсними. Рішення Вченої ради Університету (навчально-наукового інституту) при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні взяли участь не менше 2/3 членів Вченої ради Університету (навчально-наукового інституту). Обраним вважають претендента, який набрав більше 50% голосів членів Вченої ради Університету (навчально-наукового інституту), що брали участь у голосуванні. Якщо при проведенні конкурсу, у якому брали участь два або більше претендентів, голоси розділилися порівну, проводять повторне голосування на цьому самому засіданні вченої ради. При повторенні цього результату конкурс вважають таким, що не відбувся, і оголошують повторно. Якщо при проведенні конкурсу на відповідну посаду не було подано жодної заяви або жоден із претендентів не набрав більше 50% голосів присутніх на засіданні членів вченої ради, конкурс також вважають таким, що не відбувся, і оголошують повторно. У випадку, коли в конкурсі брали участь три та більше осіб, і перше голосування не виявило особи, яка набрала більше 50% голосів присутніх на засіданні членів Вченої ради Університету (навчально-наукового інституту), до бюлетеня для повторного голосування вносять кандидатури лише тих двох осіб, що отримали більшість голосів під час першого голосування. Конкурсне обрання проводять і в разі реєстрації одного претендента на заміщення вакантної посади науково-педагогічного працівника. Для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирають лічильну комісію із членів Вченої ради Університету (навчально-



ДВНЗ «УБС»	Система управління якістю	ПОЛ СУЯ 2015
Положення про порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників ДВНЗ «Університет банківської справи» та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Стор. 9 з 17
		Примірник контрольний

наукового інституту) у кількості не менше трьох членів Вченої ради Університету (навчально-наукового інституту). Протокол лічильної комісії вчена рада затверджує відкритим голосуванням. Інші процедурні питання обрання на посади науково-педагогічних працівників розглянуті в «Регламенті Вченої ради ДВНЗ «Університет банківської справи» та «Регламенті вченої ради навчально-наукового інституту ДВНЗ «Університет банківської справи».

2.17. Рішення Вченої ради Університету (навчально-наукового інституту) є остаточним й оскарженню не підлягає. У разі допущення процедурних порушень ректор Університету скасовує рішення вченої ради і пропонує провести її повторне засідання.

2.18. Після завершення процедури обрання повний пакет документів обраного на посаду науково-педагогічного працівника (документи, вказані в п.1.8 Розділу 1 цього Положення, а також висновок кафедри, рекомендація вченої ради навчально-наукового інституту, пропозиція щодо кандидатури директора навчально-наукового інституту, декана факультету, керівника бібліотеки, витяг з протоколу засідання вченої ради, протокол засідання лічильної комісії з результатами голосування за кандидатури претендентів) передають до відділу роботи з персоналом Університету для подальшого оформлення строкового трудового договору (контракту). Бюлетені для таємного голосування зберігаються у вченій раді навчально-наукового інституту або Університету протягом визначеного чинним законодавством України терміну.

2.19. Рішення Вченої ради Університету або вченої ради навчально-наукового інституту Університету є підставою для оформлення відповідного наказу про зарахування науково-педагогічного працівника на посаду та укладення з ним строкового трудового договору (контракту).

### **3. ОСОБЛИВОСТІ КОНКУРСУ ДЛЯ РІЗНИХ КАТЕГОРІЙ НАУКОВО- ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ**

3.1. Проректор Університету обирається за конкурсом таємним голосуванням Вченою радою Університету строком на п'ять років. Відповідно до пункту 4 частини шостої статті 40 Закону за погодженням з органом студентського самоврядування Університету приймаються рішення про призначення проректора. Претендент на обрання на посаду проректора виступає зі звітом та програмою розвитку перед Вченою радою Університету.

3.2. На посаду директора навчально-наукового інституту Університету згідно з п.16 ч.2 розділу XV Закону України «Про вищу освіту» до 06.09.2019 р. можуть претендувати педагогічні (науково-педагогічні) працівники із стажем роботи не менш як 10 років, а після 06.09.2019 р. – педагогічні (науково-педагогічні) працівники, які мають науковий ступінь та вчене звання відповідно до профілю навчально-наукового інституту.

ДВНЗ «УБС»	Система управління якістю	ПОЛ СУЯ 2015
Положення про порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників ДВНЗ «Університет банківської справи» та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Стор. 10 з 17
		Примірник контрольний

3.2.1. Вимоги, вказані в п.3.1 цього Положення, поширюються також на осіб, що можуть претендувати на зайняття посад деканів факультету або завідувачів кафедр навчально-наукового інституту Університету.

3.2.2. Дія п.3.1 поширюється на керівників, обраних на посаду директора навчально-наукового інституту Університету після набуття чинності Законом України «Про вищу освіту» (06.09.2014 р.). Директори навчально-наукових інститутів, обрані на посаду до набуття чинності Законом України «Про вищу освіту», продовжують згідно з п.10 ч.2 розділу XV Закону України «Про вищу освіту» виконувати свої повноваження відповідно до укладених контрактів та мають право обиратися на цю посаду ще на один строк.

3.2.3. Проректор Університету обирається за конкурсом таємним голосуванням Вченою радою Університету строком на п'ять років. Директор навчально-наукового інституту Університету (заступник директора навчально-наукового інституту Університету) обираються за конкурсом таємним голосуванням Вченою радою Університету строком на п'ять років з урахуванням пропозицій зборів трудового колективу навчально-наукового інституту. Претендент на обрання на посаду директора навчально-наукового інституту (заступника директора навчально-наукового інституту) виступає зі звітом та програмою розвитку перед зборами трудового колективу навчально-наукового інституту, які висувають пропозиції щодо кандидатури для обрання претендента на цю посаду.

3.2.4. Ректор Університету призначає директора навчально-наукового інституту Університету (заступника директора навчально-наукового інституту) строком на п'ять років.

3.2.5. Ректор Університету укладає з директором навчально-наукового інституту Університету (заступником директора навчально-наукового інституту Університету) контракт.

3.2.6. Ректор Університету при утворенні нового навчально-наукового інституту призначає виконувача обов'язків директора цього навчально-наукового інституту на строк до проведення виборів директора навчально-наукового інституту, але не більше ніж на три місяці.

3.3. На посаду декана факультету відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та наказу Міністерства освіти і науки України від 01.06.2013 р. № 665 «Про затвердження кваліфікаційних характеристик професій (посад) педагогічних та науково-педагогічних працівників навчальних закладів» може претендувати особа, яка має науковий ступінь та вчене звання відповідної галузі знань, стаж роботи не менше 5 років.

3.3.1. Декан факультету згідно з ч.5 ст.43 Закону України «Про вищу освіту» не може перебувати на цій посаді більше 2-х термінів.

3.3.2. Дія п.3.2.1 поширюється на керівників, обраних на посаду декана після набуття чинності Законом України «Про вищу освіту». Декани факультетів, обраних на посаду до набуття чинності Законом України «Про

ДВНЗ «УБС»	Система управління якістю	ПОЛ СУЯ 2015
Положення про порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників ДВНЗ «Університет банківської справи» та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Стор. 11 з 17
		Примірник контрольний

вищу освіту» (06.09.2014 р.), продовжують виконувати свої повноваження згідно з укладеними контрактами та мають право обиратися на цю посаду ще на один строк.

3.3.3. Декан факультету обирається за конкурсом таємним голосуванням Вченою радою Університету строком на п'ять років з урахуванням пропозицій навчально-наукового інституту. Претендент на обрання на посаду декана факультету виступає зі звітом та програмою розвитку факультету перед зборами трудового колективу навчально-наукового інституту, які висувають пропозиції щодо кандидатури для обрання науково-педагогічного працівника на цю посаду.

3.3.4. Ректор Університету призначає декана факультету строком на п'ять років.

3.3.5. Ректор Університету укладає з деканом факультету контракт.

3.3.6. Ректор Університету при утворенні нового факультету призначає виконувача обов'язків декана цього факультету на строк до проведення виборів декана факультету, але не більше як на три місяці.

3.4. На посаду завідувача кафедри може претендувати науково-педагогічний працівник, який має науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідної галузі знань. Інші вимоги до претендентів на зайняття вакантної посади завідувача кафедри визначені посадовими інструкціями завідувача кафедри.

3.4.1. Завідувач кафедри не може перебувати на цій посаді більш як два строки.

3.4.2. Завідувач кафедри обирається за конкурсом таємним голосуванням Вченою радою Університету строком на п'ять років з урахуванням пропозицій навчально-наукового інституту. Претендент на обрання на посаду завідувача кафедри виступає зі звітом та програмою розвитку кафедри перед колективом кафедри та вченою радою навчально-наукового інституту, які висловлюють пропозиції щодо кандидатури для обрання науково-педагогічного працівника на цю посаду.

3.4.3. Ректор Університету призначає завідувача кафедри строком на п'ять років.

3.4.4. Ректор Університету укладає із завідувачем кафедри контракт.

3.4.5. Ректор Університету при утворенні нової кафедри призначає виконувача обов'язків завідувача кафедри на строк до проведення виборів, але не довше, ніж до закінчення поточного навчального року. Ця норма поширена також на випадки, коли нова кафедра утворюється шляхом злиття двох чи більше кафедр Університету або поділом уже чинної кафедри на два чи більше структурні підрозділи.

3.5. На посаду директора бібліотеки може претендувати науково-педагогічний працівник, який має відповідну вищу освіту. Інші вимоги до

ДВНЗ «УБС»	Система управління якістю	ПОЛ СУЯ 2015
Положення про порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників ДВНЗ «Університет банківської справи» та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Стор. 12 з 17
		Примірник контрольний

претендентів на зайняття вакантної посади директора бібліотеки визначені його посадовими інструкціями.

3.5.1. Директор бібліотеки обирається за конкурсом таємним голосуванням Вченою радою Університету строком на п'ять років з урахуванням пропозицій трудового колективу бібліотеки. Претендент на обрання на посаду директора бібліотеки виступає зі звітом та програмою розвитку перед зборами трудового колективу бібліотеки, які висловлюють пропозиції щодо кандидатури для обрання науково-педагогічного працівника на цю посаду.

3.5.2. Ректор Університету призначає директора бібліотеки строком на п'ять років.

3.5.3. Ректор Університету укладає з директором бібліотеки контракт.

3.6. На посаду професора кафедри може претендувати науково-педагогічний працівник, який має науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідної галузі знань. Інші вимоги до претендентів на зайняття вакантної посади професора кафедри визначені посадовими інструкціями професора кафедри.

3.6.1. Професор кафедри обирається за конкурсом таємним голосуванням Вченою радою Університету за рекомендацією вченої ради навчально-наукового інституту з урахуванням висновків кафедри щодо його професійних якостей.

3.6.2. У разі, коли претендент на зайняття посади професора кафедри вже працював на кафедрі на цій посаді, процедура його рекомендації кафедрою включає заслуховування звіту про перебування на посаді.

3.6.3. Ректор Університету призначає професора кафедри на термін у 5 (п'ять) років або на умовах, визначених п.1.9 цього Положення.

3.6.4. Ректор Університету укладає з професором кафедри контракт.

3.7. На посаду доцента кафедри може претендувати науково-педагогічний працівник, який має науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідної галузі знань. Інші вимоги до претендентів на зайняття вакантної посади доцента кафедри визначені посадовими інструкціями доцента кафедри.

3.7.1. Доцент кафедри обирається за конкурсом таємним голосуванням Вченою радою навчально-наукового інституту з урахуванням висновків кафедри щодо його професійних якостей.

3.7.2. У разі, коли претендент на зайняття посади доцента кафедри вже працював на кафедрі на цій посаді, процедура його рекомендації кафедрою включає заслуховування звіту про перебування на посаді.

3.7.3. Ректор Університету призначає доцента кафедри на термін у 5 (п'ять) років або на умовах, визначених п.1.9 цього Положення.

3.7.4. Ректор Університету укладає з доцентом кафедри контракт.

3.8. На посаду старшого викладача кафедри може претендувати науково-педагогічний працівник, який має відповідну вищу освіту або науковий ступінь

ДВНЗ «УБС»	Система управління якістю	ПОЛ СУЯ 2015
Положення про порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників ДВНЗ «Університет банківської справи» та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Стор. 13 з 17
		Примірник контрольний

відповідної галузі знань. Інші вимоги до претендентів на зайняття вакантної посади старшого викладача кафедри визначені посадовими інструкціями старшого викладача кафедри.

3.8.1. Старший викладач кафедри обирається за конкурсом таємним голосуванням вченою радою навчально-наукового інституту з урахуванням висновків кафедри щодо його професійних якостей.

3.8.2. У випадку, коли претендент на зайняття посади старшого викладача кафедри вже працював на кафедрі на цій посаді, процедура його рекомендації кафедрою включає заслуховування звіту про перебування на посаді.

3.8.3. Ректор Університету призначає старшого викладача кафедри на термін у 5 (п'ять) років або на умовах, визначених п.1.9 цього Положення.

3.8.4. Ректор Університету укладає зі старшим викладачем кафедри контракт.

3.9. На посаду викладача кафедри може претендувати науково-педагогічний працівник, який має відповідну вищу освіту або науковий ступінь відповідної галузі знань. Інші вимоги до претендентів на зайняття вакантної посади викладача кафедри визначені посадовими інструкціями викладача кафедри.

3.9.1. Викладач кафедри обирається за конкурсом таємним голосуванням вченою радою навчально-наукового інституту з урахуванням висновків кафедри щодо його професійних якостей.

3.9.2. У випадку, коли претендент на зайняття посади викладача кафедри вже працював на кафедрі на цій посаді, процедура його рекомендації кафедрою включає заслуховування звіту про перебування на посаді.

3.9.3. Ректор Університету призначає викладача кафедри на термін у 5 (п'ять) років або на умовах, визначених п.1.9 цього Положення.

3.9.4. Ректор Університету укладає з викладачем кафедри контракт.

3.10. На посаду асистента кафедри може претендувати особа, яка має відповідну вищу освіту або науковий ступінь відповідної галузі знань. Інші вимоги до претендентів на зайняття вакантної посади асистента кафедри визначені посадовими інструкціями асистента кафедри.

3.10.1. Асистент кафедри обирається за конкурсом таємним голосуванням вченою радою навчально-наукового інституту з урахуванням висновків кафедри щодо його професійних якостей.

3.10.2. У випадку, коли претендент на зайняття посади асистента кафедри вже працював на кафедрі на цій посаді, процедура його рекомендації кафедрою включає заслуховування звіту про перебування на посаді.

3.10.3. Ректор Університету призначає асистента кафедри на термін у 5 (п'ять) років або на умовах, визначених п.1.9 цього Положення.

3.10.4. Ректор Університету укладає з асистентом кафедри контракт.

3.11. На посаду начальника аспірантури та докторантури може претендувати науково-педагогічний працівник, який має відповідну вищу

ДВНЗ «УБС»	Система управління якістю	ПОЛ СУЯ 2015
Положення про порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників ДВНЗ «Університет банківської справи» та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Стор. 14 з 17
		Примірник контрольний

освіту. Інші вимоги до претендентів на зайняття вакантної посади начальника аспірантури та докторантури визначені його посадовими інструкціями.

3.11.1. Начальник аспірантури та докторантури обирається за конкурсом таємним голосуванням Вченою радою Університету строком на п'ять років. Претендент на обрання на посаду начальника аспірантури та докторантури виступає зі звітом та програмою розвитку перед Вченою радою Університету.

3.11.2. Ректор Університету призначає начальника аспірантури та докторантури строком на п'ять років.

3.11.3. Ректор Університету укладає з начальником аспірантури та докторантури контракт.

#### 4. ОСОБЛИВІ ВИПАДКИ

4.1. На посади, які вивільняються внаслідок закінчення терміну дії строкового трудового договору (контракту) (у тому числі, у зв'язку зі звільненням працівника, процедура конкурсного заміщення посади якого не була завершена) наказом ректора можуть призначатися науково-педагогічні працівники, які виконують обов'язки відсутнього працівника до заміщення вакантної посади за конкурсом у поточному навчальному році. В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть заміщуватися за трудовим договором працівниками за сумісництвом або суміщенням. Обов'язковим є конкурсний порядок заміщення сумісниками (або особами, що працюють за суміщенням) посад завідувачів кафедр та директора бібліотеки.

4.2. Посади науково-педагогічних працівників, які підвищують кваліфікацію або проходять стажування з відривом від виробництва, на цей період можуть заміщуватися іншими особами без проведення конкурсу на умовах строкового трудового договору (контракту) відповідно до частини шостої статті 60 Закону.

4.3. Посади науково-педагогічних працівників, які вивільнені тимчасово (через відпустку у зв'язку з вагітністю і пологами, відпустку по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, творчу відпустку, підвищення кваліфікації), вакантними не вважаються і заміщуються поза конкурсом у порядку, визначеному законодавством України. Університет може проводити конкурс на заміщення посад, які займаються за сумісництвом.

4.4. Ректор Університету під час створення нового навчально-наукового інституту, факультету, відповідно до частини третьої статті 43 Закону може призначати виконувача обов'язків директора навчально-наукового інституту, декана факультету на строк до проведення виборів директора навчально-наукового інституту, декана факультету, але не більш як на три місяці. Ректор Університету при утворенні нової кафедри (у т.ч. шляхом злиття, поділу) може

ДВНЗ «УБС»	Система управління якістю	ПОЛ СУЯ 2015
Положення про порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників ДВНЗ «Університет банківської справи» та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Стор. 15 з 17
		Примірник контрольний

призначати виконувача обов'язків завідувача кафедри на строк до проведення виборів, але не довше, ніж на три місяці.

4.5. За працівниками (стаття 119 Кодексу законів про працю України), призваними на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану на строк до закінчення особливого періоду або до дня фактичної демобілізації, зберігаються місце роботи, посада і компенсується із бюджету середній заробіток на підприємстві, в установі, організації, в яких вони працювали на час призову, незалежно від підпорядкування та форми власності.

ДВНЗ «УБС»	Система управління якістю	ПОЛ СУЯ 2015
Положення про порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників ДВНЗ «Університет банківської справи» та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Стор. 16 з 17
		Примірник контрольний

### Додаток 1

Ректорові

ДВНЗ «Університет банківської справи»

д.е.н., професору Т.С.Смовженко

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(посада, ПІБ)

### Заява

Прошу Вас допустити мене до участі в конкурсі на заміщення вакантної посади\* \_\_\_\_\_ (асистента, викладача, старшого викладача, доцента, професора, завідувача кафедри, декана факультету, директора навчально-наукового інституту)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.  
(Дата)

\_\_\_\_\_  
(Підпис) (Ініціали, прізвище)

\* обов'язково вказати підрозділ – кафедру, факультет, назву навчально-наукового інституту

\*\* заява пишеться власноручно претендентом



ДВНЗ «УБС»	Система управління якістю	ПОЛ СУЯ 2015
Положення про порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників ДВНЗ «Університет банківської справи» та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Стор. 17 з 17
		Примірник контрольний

## Додаток 2

[Список наукових та навчально-методичних праць складається в суцільному хронологічному порядку]

### Список наукових та навчально-методичних праць Прізвище, ім'я та по батькові

№ з\п	Назва	Характер роботи	Вихідні дані	Обсяг (в стор.)	Співавтори
1	2	3	4	5	6
<b>Зразок оформлення статей у наукових виданнях, в тому числі фахових</b>					
2.	Оптична інтерпретація дробового фур'є-перетворення	Стаття	Фізичний збірник НТШ, 2001, Том 4, С.289-305.	7	Шовгенюк М. В.
<b>Зразок оформлення виданих тез та текстів виступів на конференціях</b>					
2.	Бухгалтерський облік та господарський контроль	Тези	Збірник тез та текстів виступів на міжнародній науковій конференції «Бухгалтерський облік: минуле, сучасне, майбутнє» (травень 2002 р.). – Житомир: ЖІТІ, 2002. – С. 5 – 9.	7	-
<b>Зразок оформлення навчально-методичних видань</b>					
3.	Бухгалтерський облік та господарський контроль	Навчально-методичне видання	Робочий зошит для виконання практичних завдань з дисципліни «Управлінський облік» для студентів спеціальності 6509 «Облік і аудит» Навчально-методичне видання К.: УБС, 2010.	112/28	Іванов П.П.
<b>Зразок оформлення наукового видання (монографії)</b>					
4.	Менеджмент: Навчально-методичний посібник	Друк.	Черкаси, Брама, 2012. – 192 с.	192	—

Автор (ПІДПИС) (Ініціали, прізвище)  
СПИСОК НАУКОВИХ ТА НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНИХ ПРАЦЬ  
ЗАСВІДЧУЮ:

Директор навчально-наукового інституту (Ініціали, прізвище)

\* у випадку, коли в автора є певний доробок у колективній монографії, науковій статті, підручнику, посібнику, обсяг публікації в сторінках вказують так: особистий доробок автора загальний обсяг публікації

\*\* якщо авторів певного видання більше 4 осіб, то вказують прізвища та ініціали основних співавторів, та загальну кількість авторів