



ПРОГРАМА

кандидата на посаду ректора
ДВНЗ «Університет банківської справи»

КУЗНЕЦОВОЇ Анжели Ярославівни

**доктора економічних наук,
професора,
заслуженого економіста України**



Орієнтири розвитку УБС

Місія

збереження профільності закладу
у підготовці фахівців з урахуванням
сформованих традицій і вимог часу

Стратегічна мета

утримання лідерських позицій у підготовці
фахівців, зростання їх впізнаваності та
конкурентоспроможності



Цінності УБС

Якість освітніх послуг

Значущість наукових досліджень

Новаторство та екологічність

Гнучкість та креативність

Людський капітал

Професіоналізм

Студентоцентризм

Соціальна відповідальність

Партнерство та відкритість

Доброчесність

Ощадливість

Національна ідентичність



Стратегічні цілі УБС

Забезпечення лідерства, якості освіти, інноваційності, впізнаваності випускників

Галузь освіти

Кадрова політика

Формування простору довіри та партнерства, мотивованості та професійного зростання, дотримання соціальних гарантій

Примноження інтелектуального потенціалу, зростання затребуваності та значущості наукових продуктів

Наукова діяльність

Міжнародне співробітництво

Підвищення статусу у міжнародних рейтингах



Стратегічні цілі УБС

Якісний інформаційний контент та диджиталізація освітнього процесу

Громадянська ідентифікація, виховання академічної доброчесності та соціальної відповідальності

Інформаційне забезпечення

Навчально-виховна робота

Фінансово-економічне та матеріально-технічне забезпечення

Забезпечення фінансової стабільності, ощадливе використання наявних ресурсів



Завдання

УПРАВЛІННЯ:

- Дотримання вимог Закону України “Про вищу освіту”, положень Концепції розвитку освіти України на період 2015- 2025 років, нормативних документів МОН, статуту та положень Університету
- Щорічне розроблення політики і цілей у сфері якості
- Розмежування управлінських функцій між Університетом та Інститутами, посилення їх відповідальності за прийняті рішення, врегулювання проблемних питань на засадах відкритості, довіри та партнерства
- Формулювання та постановка чітких завдань, забезпечення якісного контролю за їх виконанням

ОСВІТНІЙ ПРОЦЕС:

- Входження Університету в ТОП-10 кращих закладів вищої освіти України
- Зростання професійної майстерності НПП, підвищення рівня володіння та викладання іноземними мовами
- Відкриття нових освітніх програм відповідно до вимог ринку, їх орієнтація на професії майбутнього
- Оптимізація навантаження НПП
- Збільшення кількості студентів за рахунок розширення моделей навчання та форм освіти
- Впровадження сертифікованих курсів та спеціалізованих програм підготовки фахівців
- Розроблення нових курсів і програм Бізнес-школи, розширення кола її слухачів
- Поглиблення співпраці з корпоративними замовниками в організації освітнього та наукового процесів з урахуванням вимог часу



Завдання

НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ:

- Проходження державної атестації УБС з наукової діяльності
- Трансфер наукових результатів в освітній процес і професійне середовище
- Збільшення кількості наукових досліджень за рахунок фінансування державного та місцевих бюджетів, корпоративних замовників, міжнародних грантів і організацій
- Збільшення кількості публікацій НПП, аспірантів і докторантів у закордонних виданнях та виданнях, які входять до міжнародних наукометричних баз даних
- Реєстрація наукових видань УБС у наукометричних базах Scopus (Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики) та Web of Science (Фінансовий простір, Вісник УБС)
- Забезпечення своєчасної та якісної підготовки дисертацій
- Сприяння ефективній роботі спецради, її перереєстрації відповідно до нового переліку наукових спеціальностей, вивчення можливості відкриття спецрад за іншими науковими спеціальностями
- Запровадження системної діяльності науково-дослідних лабораторій
- Забезпечення системної роботи видавничої ради, оптимізація плану видань для якісної організації освітнього процесу

МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ:

- Зростання кількості іноземних студентів на підготовчому відділенні та на кожному освітньому рівні
- Впровадження англomовних програм підготовки PhD студентів
- Поглиблення співпраці з офісами Еразмус + та Горизонт 2020 в Україні
- Підвищення мобільності НПП, студентів, аспірантів і докторантів



Завдання

КАДРОВА ПОЛІТИКА:

- Підтримка креативних лідерів академічної спільноти та персоналу
- Сприяння заохоченню наукової та професійної активності НПП та персоналу
- Дотримання соціальних гарантій, забезпечення належних умов праці та відпочинку
- Впровадження нових моделей підвищення професійної кваліфікації НПП
- Реалізація в колективі корпоративної та професійної етики

СТУДЕНТСЬКЕ ЖИТТЯ:

- Сприяння розвитку партнерства зі студентським самоврядуванням, стимулювання інтелектуальної творчості студентів, культури волонтерства, благодійності, меценатства та соціальної відповідальності
- Забезпечення якісних умов для здорового способу життя
- Сприяння запровадженню нових форм роботи Асоціації випускників



Завдання

КОМУНІКАЦІЇ ТА ІНФОРМАЦІЙНА ВІДКРИТІСТЬ:

- Розширення іміджевого позиціонування Університету через популяризацію фінансової просвіти для різних верств населення
- Забезпечення прозорості та відкритості інформаційних комунікацій
- Проведення ефективної маркетингової політики
- Використання сучасних комунікаційних мереж для розширення аудиторії здобувачів освіти Університету

ФІНАНСОВО-РЕСУРСНЕ, ІНФОРМАЦІЙНЕ ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ:

- Проведення роботи з МОН щодо вирішення питання розміщення Університету після закінчення терміну дії угоди оренди (м. Київ)
- Дотримання основних правил формування та реалізації кошторисного процесу
- Оптимізація доходів і видатків Університету, підвищення ефективності використання наявних ресурсів
- Ефективне використання та підтримання на належному рівні матеріально-технічної бази УБС
- Оновлення ІТ та програмного забезпечення, підвищення рівня інформаційної безпеки
- Сприяння якісному інформаційному забезпеченню освітнього процесу та наукової діяльності

